



## ORGANIZATIONAL BEHAVIOR

### MESSEN

- Das reale Verhalten der Mitarbeiter, Teams & Führungskräfte verstehen
- Erfahren, wie das Arbeitsumfeld die Interaktionen beeinflusst
- Die Funktionsweise von Teams und der Organisation positiv beeinflussen

### ERKENNEN

- Erhebung des Organizational Behavior
- Identifikation von Handlungsfeldern
- organisations- & teamspezifische Handlungsempfehlungen
- Monitoring der Änderungsprozesse durch teamspezifische „Pulsmessungen“

### HANDELN

- Verbesserung der Effektivität auf allen Leveln einer Organisation:
  - erhöhte Effektivität der Mitarbeiter
  - optimiertes Führungsverhalten
  - verstärktes Zusammenspiel der Teams
  - sinnhaftes Zusammenspiel der Strukturen

NÄCHSTE SCHRITTE

	JOB	TEAM	SUPERVISOR	ORGANIZATION	FEEDBACK	SATISFACTION
TEAM A	85%	93%	79%	41%	17/18	53%



Organisieren Sie Teammeetings und geben Sie den Mitgliedern detaillierte Erläuterungen zur Firmenstrategie. Achten Sie auf mögliche Widerstände. Nehmen Sie diese auf und arbeiten Sie das Feedback ein. *Siehe QUICK GUIDE.*



Das angewandte Schichtmodell benötigt dringend Anpassungen. Die Weiterbildungsangebote sind nicht ausreichend. Mitarbeiter sind auf den „Flurfunk“ angewiesen, Kommunikation über Neuerungen intensivieren! *Siehe QUICK GUIDE.*



Die Zusammenarbeit im Team ist vorbildlich, Aufgaben und Rollen sind fair verteilt. Das Vertrauen innerhalb des Teams ist beispielhaft. Nutzen Sie die Feedbacks und integrieren Sie diese, um die Produktivität weiter zu steigern.